

共鳴する働き方を創る — レゾナスタッフ会社紹介 —

働く人と企業の“共鳴”を創出する

対象：企業人事・採用責任者／提携パートナー／求職者

企業理念 | 共鳴する出会いを創る

🎯 ミッション

働く人と企業が“共鳴”する関係を築き、双方の価値を高めるつながりを創出します。

👁 ビジョン

一人ひとりが自分らしく活躍できる社会を目指し、企業の成長と個人の幸せが共鳴する未来を創ります。

💎 バリュー

誠実

透明

伴走

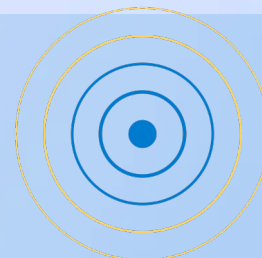
地域密着

名称の想い

Resonate（共鳴） × Staff（人）

“共鳴する働き方”を実現するという想いを込めています。人と企業が互いに響き合い、より良い関係を築くことで、双方の可能性を最大化します。

波紋が広がるように、一人ひとりの可能性と企業の成長が調和し、社会全体に良い影響を与えることを目指しています。



社会背景 | 変化する働き方の価値観

👤 人手不足の構造化

少子高齢化による労働人口減少とスキルギャップの拡大で、企業の人材確保が困難に。業種・職種を問わず慢性的な採用課題が顕在化しています。

🏠 働き方の多様化

リモートワーク、副業、フレックスタイムなど、柔軟な勤務形態が一般化。個人のキャリア観や価値観も変化し、働く場所や時間の自由度を重視する傾向が強まっています。

⚡ 即戦力需要の高まり

デジタル化の急速な進展により、企業は即戦力人材を求める傾向が加速。同時に既存人材のリスキリングやキャリアチェンジ支援の重要性が高まっています。

1.23倍

有効求人倍率

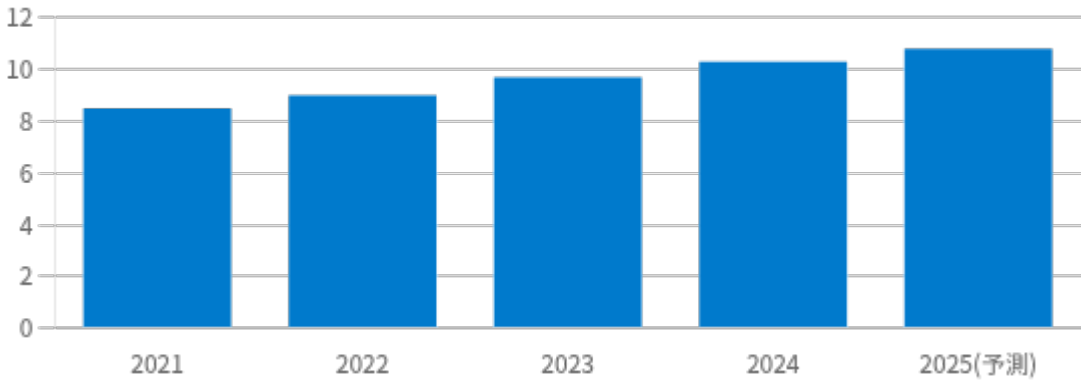
49.1%

派遣→正社員率

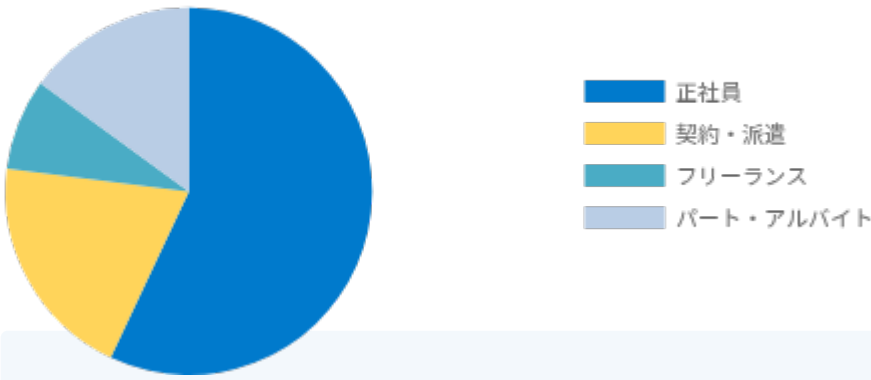
72.2%

柔軟な働き方志向

人材サービス市場の成長推移



多様化する雇用形態 (%)



人材サービス市場規模

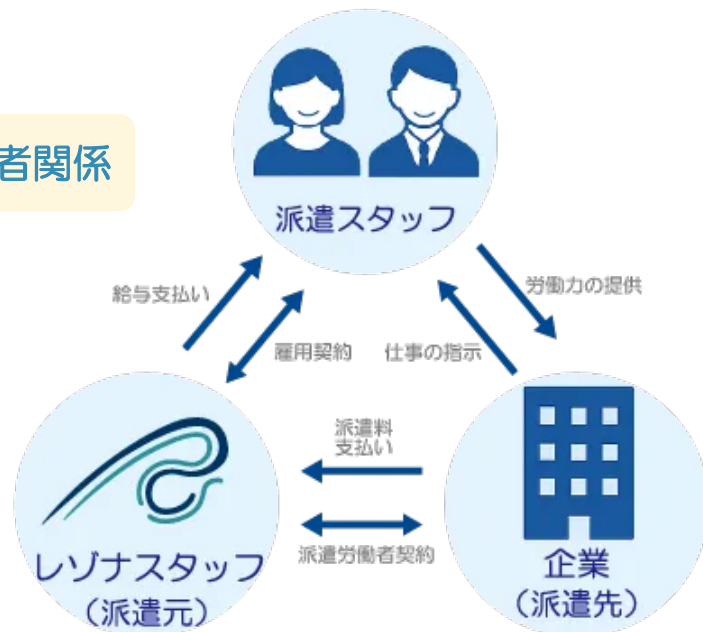
10兆円超

2024年度の人材関連ビジネス主要3業界の市場規模は前年度比5.6%増の10兆2,602億円に達する見込みです。特に人材派遣業と人材紹介業が高い成長率を維持しています。

※出典：人材ビジネス市場調査 (2025年)

人材派遣事業とは | 仕組み・特徴

人材派遣の三者関係



特徴

- ✓ 雇用責任・労務管理は派遣元（レゾナ）が担当
- ✓ 業務指示は派遣先企業から直接
- ✓ 繁忙期・プロジェクト単位の人員確保に最適
- ✓ 即戦力人材をスピーディに配置可能

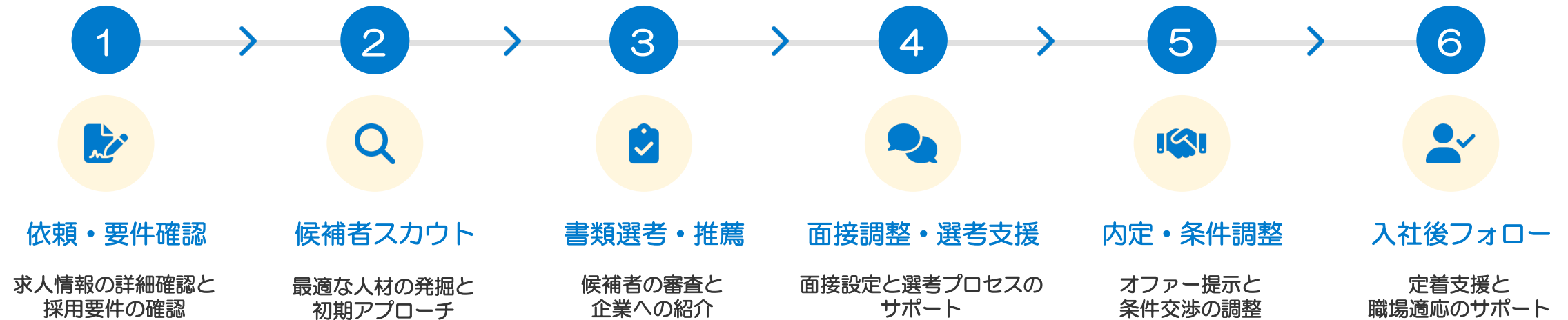
適合領域

- ＞ 事務／一般事務・経理事務・営業事務
- ＞ 製造・物流／軽作業・検査・仕分け・梱包
- ＞ CS・コールセンター／電話対応・受付
- ＞ ITサポート／ヘルプデスク・データ入力
- ＞ 販売・サービス／店舗スタッフ・接客

導入効果

- ＞ 採用工数削減：採用活動の負担軽減
- ＞ 早期立上げ：即戦力を素早く配置
- ＞ コスト平準化：必要な期間・人数の調整
- ＞ リスク軽減：雇用責任の分担
- ＞ 専門性活用：特定スキルの短期活用

人材紹介事業とは | マッチング支援のプロセス



人材紹介の特徴

成功報酬型：採用決定後に費用が発生

非公開人材へのアクセス：潜在候補者への直接アプローチ

紹介予定派遣事業とは | 派遣から正社員へ

紹介予定派遣とは

一定期間の派遣就業を経た後、双方合意のもとで正社員として直接雇用される制度です。派遣と紹介をつなぐ「橋渡し」の役割を果たします。

まずは派遣社員として働きながら職場環境や業務内容を理解し、その後企業と求職者の双方が合意した場合に正社員雇用へと移行します。

企業側のメリット

実際の業務を通じた適性・能力の見極めが可能

採用ミスマッチのリスクを大幅に軽減

即戦力の正社員確保につながる

社員教育コストの削減

求職者側のメリット

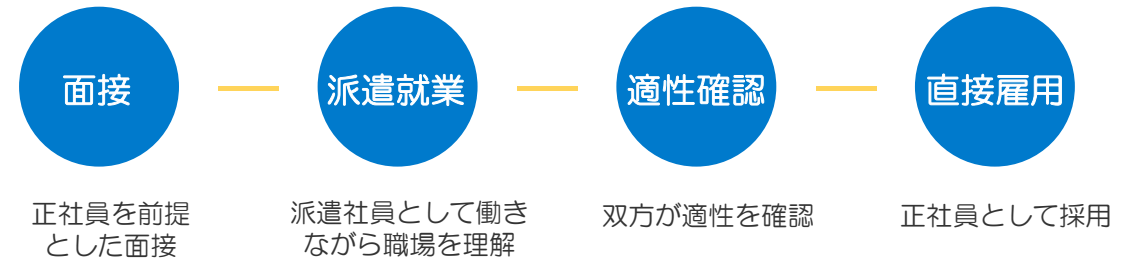
職場環境や業務内容を実際に確認してから入社を決められる

スキルや経験が不足していても正社員への道が開ける

入社後のミスマッチを防止できる

安定した雇用へのステップアップが実現

紹介予定派遣の流れ



ポイント

紹介予定派遣は「お互いを知る期間」を設けることで 企業と求職者双方にとって理想的なマッチングを実現します

幅広い対応業種・職種

あらゆるニーズにマッチする人材サービスを幅広く展開しています



オフィス・事務

経理・総務・人事・受付・秘書・データ入力など、企業運営に欠かせないバックオフィス業務全般



製造・物流

製品組立・検品・梱包・仕分け・入出荷管理・フォークリフト操作など、モノづくり・物流現場



カスタマーサポート

コールセンター・ヘルプデスク・窓口対応・クレーム処理など、顧客接点業務



医療・介護サポート

医療事務・受付・介護補助・福祉施設スタッフなど、医療福祉分野の専門支援業務



IT・デジタル

ヘルプデスク・システム運用・Web更新・データ分析・デジタル化支援など、IT関連業務



営業・販売

法人営業・店舗販売・受付・接客・商品案内など、対面でのコミュニケーション業務

教育・スキル支援体制 | 即戦力を育てる

スキル開発のステップ

🔍 事前スキル診断

職務適性評価と現状のスキル把握を通じて、個々の強みと育成ポイントを特定します。キャリア希望とスキルのギャップを可視化し、効率的な育成プランを設計。

👥 基礎～実務研修

Officeスキル、ビジネスマナー、安全衛生、接客など、職種別に必要なスキルを体系的に学べる研修プログラムを提供。実務シミュレーションで即戦力を育成します。

💻 eラーニング

時間や場所を選ばず学べるオンライン学習プラットフォームと経験豊富なメンターによる個別サポートで、就業前後も継続的にスキルアップできる環境を整備。

🤝 定着フォロー

就業開始後の初期オンボーディングから定期面談まで、安心して働き続けられる環境づくりを支援。課題の早期発見と解決により高い定着率を実現します。



人材派遣・人材紹介、活用のメリット（企業／求職者）

企業側のメリット

採用工数・コスト削減 — 求人募集から面接調整、契約手続きまで一括サポート

即戦力人材の確保 — スキル・経験が事前評価済みの人材を提案

繁閑に応じた柔軟な人員調整 — 業務量変動に応じた最適な人員配置

採用リスクの分散 — 長期的な人材確保と短期的な業務対応の両立

専門スキルの一時活用 — プロジェクト単位での専門人材の確保

求職者側のメリット

多様な就業機会 — 自分に合った働き方や条件の仕事を選択可能

キャリア相談・アドバイス — プロによる客観的なキャリア支援

スキルアップ支援 — 就業前研修や資格取得支援による能力向上

ミスマッチ低減 — 職場環境や業務内容の事前確認が可能

安心のサポート体制 — 就業中のトラブル対応や相談窓口の提供

活用の成果



+25%

生産性向上



-40%

採用期間短縮



-30%

離職率低減

労務・法務サポート | 安心のサービス

人材派遣や雇用の現場では、法改正の都度の法令対応や労務管理の適正化が欠かせません。レゾナスタッフでは、法務・労務の両面から企業様をしっかりとサポートいたします。



個別契約書の整備

派遣契約や雇用契約の書類を、法令に準拠した形で適切に作成・整備します。企業様の業種・業態に合わせたカスタマイズも可能です。



必要書類および内容の精査

各種申請書類や契約関連書類の内容を精査し、法的リスクを未然に防止。最新の法改正にも対応した書類作成をサポートします。



労働局監査への対応

労働局による監査の際に必要な対応や準備をサポート。事前対策から監査時の立ち合い、指摘事項への対応まで一貫してフォローします。



コンプライアンス体制構築

派遣事業特有のコンプライアンスに精通した担当者が、法令遵守の体制づくりをお手伝い。リスク管理と適切な運用をサポートします。

📍 安心のサポート無料サービス

レゾナスタッフの労務・法務サポートは、企業様の負担を軽減するための無料サービスです。専門知識を持つスタッフが、きめ細やかにサポートいたします。

🛡️ 企業様の安全を守る

「安心して働ける、安心して雇える」環境づくりを目指し、法的リスクから企業様を守ります。働く人と企業の双方が安心できる関係構築をサポートします。

💬 専門家による相談対応

労働関連の法律や制度に関する疑問・相談に対応。最新の法改正情報も随時提供し、常に適切な対応ができる体制づくりをお手伝いします。

サービスフロー（人材派遣）

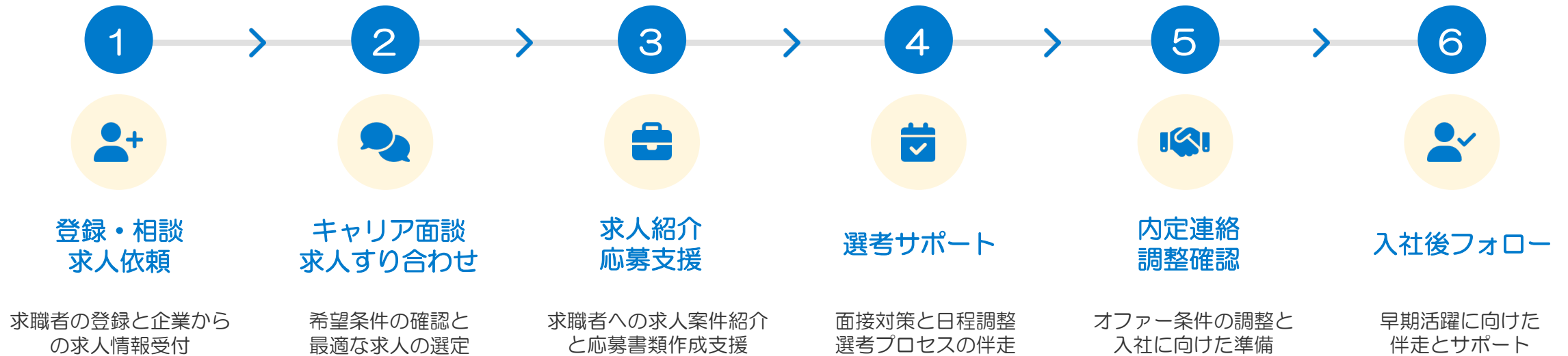


派遣サービスの特徴

 柔軟な人員調整：繁忙期や特定プロジェクトに合わせた人材配置

 リスク軽減：労務管理はレゾナが担当し、業務に集中できる環境を提供

サービスフロー（人材紹介）



レゾナの人材紹介サービスの強み

♥ 双方向支援：求職者と企業の両方に寄り添ったサポート体制

📍 地域密着型：広島・東広島エリアの企業・求職者に特化したマッチング

会社概要



社名

株式会社レゾナスタッフ



設立

2025年8月



代表取締役

福岡 正章



資本金

2,000万円



事業内容

労働者派遣事業 / 有料職業紹介事業



許認可情報

人材派遣許可番号 派 34-301052
人材紹介許可番号 34-ユ-300699



所在地

本社 : 広島県広島市中区宝町1-15-702
東広島営業所 : 広島県東広島市西条町西条東802-1-302



連絡先

TEL : 050-5846-9920
Mail : r-info@rezona-staff.com
URL : <https://www.rezona-staff.com/>



レゾナのこれから

未来への挑戦



育成強化

リスキリングと職種転換支援を通じて、スタッフの市場価値と可能性を高めていきます。



マッチング高度化

データとテクノロジーを活用し、より精度の高い人材と企業のマッチングを実現します。



多様性推進

シニア・女性・若年層など、多様な人材の活躍を支援し、包括的な雇用機会を創出します。



地域×DX

地域特性を活かしながらデジタル変革を推進し、地域課題の解決と生産性向上を目指します。



サステナビリティ

公正な雇用機会と長期的なパートナーシップを通じて、持続可能な社会の実現に貢献します。

変化する社会とともに、私たちも成長し続けます

メッセージ | 共に響き合い、未来を創る

「出会いは、未来を変える力になる。」

私たちは、企業と人の“共鳴”を通じて、
一人ひとりの可能性を広げ、地域の未来を明るくします。

まずはご相談ください